

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
«ХАРКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»

**МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ**

до виконання реферату з дисципліни  
«Управління розвитком персоналу»  
для студентів спеціальності  
051 «Економіка»

Затверджено  
редакційно-видавничою  
радою університету,  
протокол № 1 від 16.01.2019 р.

Харків  
НТУ «ХП»  
2019

Методичні вказівки до виконання реферату з дисципліни «Управління розвитком персоналу» для студентів спеціальності 051 «Економіка» / уклад. О.М. Гуцан. – Харків : НТУ «ХПІ», 2019. – 11 с.

Укладач О.М. Гуцан

Рецензент П.Г. Перерва

Кафедра менеджменту інноваційного підприємництва та міжнародних економічних відносин

## Зміст

1	ПРЕДМЕТ, НАУКОВА ОСНОВА І ЦІЛІ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ .....	4
2	ВИМОГИ ДО ВИКОНАННЯ РЕФЕРАТУ .....	5
3	СТРУКТУРА Й ЗМІСТ РЕФЕРАТУ .....	5
4	ПИТАННЯ ТЕОРЕТИЧНОЇ ЧАСТИНИ РЕФЕРАТУ .....	6
5	СПИСОК РЕКОМЕНДОВАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ .....	10

## **1 ПРЕДМЕТ, НАУКОВА ОСНОВА І ЦІЛІ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

Навчальна дисципліна “Управління розвитком персоналу” являє собою важливу складову підготовки спеціалістів. Це пояснюється тим, що Україна визначила шлях неперервного розвитку усіх сфер суспільно-економічного життя з метою підняття якості науково-технічних розробок і виробництва продукції, підвищення конкурентного статусу до рівня сучасних світових вимог.

Відповідно до комплексу проблем, що повинні вирішуватися в процесі наукової організації праці, сформульовані та висвітлені теми навчального процесу, спрямованого на поєднання теоретичних знань та певних практичних навичок.

**Об’єктом навчальної дисципліни** є процес розвитку персоналу організації.

**Предметом** – система знань, пов’язаних з цілеспрямованим впливом на працівників підприємства для забезпечення ефективного функціонування та підвищення конкурентоспроможності з одночасним збагаченням інтелектуального, творчого і культурного потенціалу працівників, задоволенням їхніх потреб у професійному навчанні, розвитку трудової кар’єри, професійно-кваліфікаційному просуванні, соціальному розвитку.

**Мета навчальної дисципліни** – допомогти студентам, слухачам опанувати теоретичні основи та виробити вміння, практичні навички з планування та організації розвитку персоналу в умовах ринкової економіки.

**Завдання навчальної дисципліни** полягає в тому, щоб на основі теоретичних положень менеджменту й узагальнення практичного досвіду роботи розкрити зміст, організаційні форми та методи роботи у сфері управління розвитком персоналу.

**Науковою основою** дисципліни є комплекс загальноекономічних та спеціальних наук, що визначають сутність підприємництва, маркетингу та менеджменту, організації виробництва, нормування праці, управління персоналом, тощо.

**Методичною основою** навчальної дисципліни є системний підхід до усвідомлення сутності та аналізу усіх етапів розвитку персоналу на виробництві та установах і методів ефективного управління зазначеними процесами.

Дисципліна “Управління розвитком персоналу” є однією з дисциплін вивчення якої сприяє ефективному формуванню у майбутніх спеціалістів навичок та образу економічного мислення, необхідних здібностей для подальшого використання у майбутній практичній діяльності за фахом.

Питання, що розглядаються при вивченні даної дисципліни, являють собою великий науковий і практичний інтерес, оскільки основи організації праці взагалі становлять основу подальшого економічного розвитку країни, ефективного використання трудового потенціалу.

## **2 ВИМОГИ ДО ВИКОНАННЯ РЕФЕРАТУ**

Метою реферату є закріплення отриманих теоретичних знань з дисципліни «Управління розвитком персоналу» і придбання практичних навичок управління та організації розвитку персоналу.

Для виконання поставленої мети реферат містить один розділ - теоретичний. У теоретичному розділі студентові пропонується на підставі наявних літературних джерел виконати аналіз стану поставлених питань.

**Варіанти завдань** вибираються **по номеру студента в списку академічної групи**. Якщо номер більший за 15, то студент виконує (№-15) варіант.

Зміна номеру варіанту, запропонованого змістовного наповнення реферату здійснюється тільки за погодженням викладача-консультанта. У іншому випадку – реферат до розгляду та захисту не приймається.

## **3 СТРУКТУРА Й ЗМІСТ РЕФЕРАТУ**

Титульна сторінка – 1 стор

Зміст – 1 стор.

Вступ – 1 стор. У вступі необхідно визначити мету й завдання реферату. Повинно бути заповнено приблизно 2/3 сторінки та відповідати стандартній структурі вступу до будь-якої академічної роботи.

Теоретична частина – 13-17 стор. Теоретична частина повинна містити висвітлення теми через зазначені теоретичні питання.

Висновки – 1 стор. У висновках необхідно підвести підсумок виконання завдання. Повинно бути заповнено приблизно 2/3 сторінки та відповідати стандартній структурі висновку до будь-якої академічної роботи.

Список використаної літератури – 1 стор.

Реферат рекомендується оформлювати за допомогою комп'ютерної програми WORD. Правила оформлення повинні відповідати стандартам оформлення текстових документів НТУ «ХПІ». Реферати, оформлені не по стандарту, до розгляду не приймаються.

#### **4 ПИТАННЯ ТЕОРЕТИЧНОЇ ЧАСТИНИ РЕФЕРАТУ**

Питання теоретичної частини відповідають програмним питанням дисципліни «Управління розвитком персоналу» з поглибленим вивченням додаткової літератури по даним тематикам. Рекомендована література наведена в даних методичних вказівках.

Варіанти теоретичної частини реферату:

**Варіант №1:** Теорія людського капіталу – економічна основа концепції людського розвитку

1. Концепція людського капіталу
2. Людський капітал як реалізована, активна частина людського потенціалу
3. Інвестиції в людський капітал

**Варіант №2:** Освіта, культура, інтелектуальний потенціал як чинники людського розвитку

1. Освіта як передумова, показник, чинник і результат людського розвитку.
2. Освіта як чинник формування людського капіталу і економічного зростання.
3. Вплив рівня освіти на зайнятість населення.

**Варіант №3:** Економічне зростання, зайнятість і людський розвиток

1. Економічне зростання як фактор можливостей для розвитку людського потенціалу.
2. Продуктивна зайнятість - основна сполучна ланка між досягненням економічного зростання і розвитком людини.
3. Принципи стратегії зайнятості, яка сприяє людському розвитку.

**Варіант №4:** Рівень життя, нерівність і людський розвиток

1. Поняття добробуту в концепції людського розвитку. Рівень життя і основні показники його виміру.
2. Соціальні стандарти. Рівень життя населення України.
3. Економічна нерівність і можливості людського розвитку

**Варіант №5:** Системи освіти та професійної підготовки персоналу

1. Система багаторівневої освіти
2. Управління системою загальної середньої освіти
3. Організація професійно-технічної освіти та управління вищою освітою, підготовка фахівців з вищою освітою

**Варіант №6:** Планування трудової кар'єри і робота з кадровим резервом

1. Трудова кар'єра та її планування в організації

2. Організація професійно-кваліфікаційного просування робітників і планування їхньої трудової кар'єри
3. Планування та розвиток кар'єри фахівців і керівників організації

**Варіант №7: Виробнича адаптація персоналу**

1. Сутність та структура адаптації
2. Форми та види адаптації працівників організації до умов середовища
3. Управління виробничою адаптацією молодих робітників і фахівців

**Варіант №8: Прогнозування і планування розвитку персоналу**

1. Визначення потреби організації у персоналі як основа для прогнозування і планування його розвитку
2. Методи визначення професійного та кваліфікаційного складу робітників в організації
3. Розрахунок структури фахівців у розрізах спеціальностей і рівнів кваліфікації
4. Балансові розрахунки додаткової потреби у робітниках і фахівцях та джерел її забезпечення

**Варіант №9: Управління нововведеннями в кадровій роботі**

1. Поняття, причини та види нововведень у кадровій роботі.
2. Фактори, що впливають на новаторську діяльність у кадровій роботі.
3. Управління кадровими нововведеннями.

**Варіант №10: Загальні уявлення про розвиток персоналу**

1. Сутність поняття «розвиток»
2. Розвиток як об'єкт управління
3. Концептуальна модель управління розвитком персоналу



**Варіант №11: Розвиток людських ресурсів персоналу організації**

1. Людські ресурси як поняття
2. Людські ресурси з позицій системного аналізу
3. Концептуальні аспекти розвитку людських ресурсів

**Варіант №12: Управління розвитком лідерських якостей**

1. Сучасне розуміння лідерства
2. Особливості підготовки керівників лідерів
3. Особливості освіти при підготовці лідерів

**Варіант №13: Гендерний розвиток в контексті концепції людського розвитку**

1. Гендерний розвиток як предмет дослідження та соціального управління.
2. Гендерна нерівність у людському розвитку
3. Гендерні особливості в управлінні персоналом на підприємствах. Соціальна політика рівних можливостей.

**Варіант №14: Здоров'я і тривалість життя в контексті людського розвитку**

1. Здоров'я і довголіття як передумови і наслідок людського розвитку
2. Визначення поняття «здоров'я». Методи виміру рівня здоров'я.
3. Концепція епідеміологічного переходу.

**Варіант №15: Рівень життя, нерівність і людський розвиток**

1. Поняття добробуту в концепції людського розвитку. Рівень життя і основні показники його виміру.
2. Соціальні стандарти. Рівень життя населення України.

## 5 СПИСОК РЕКОМЕНДОВАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1.   Управління розвитком персоналу: Навчальний посібник/Т.П. Збрицька, Г. О. Савченко, М. С. Татаревська. За заг. ред. М.С. Татаревської. – Одеса: Атлант Савченко В.А. Управління розвитком персоналу: Навч. посібник. — К.: КНЕУ, 2002. — 351 с.
2.   Колпаков В. М. Управление развитием персонала : Учеб. пособие для студентов вузов. — К. : МАУП, 2006. — 712 с. : ил. — Библиогр. в конце глав. , 2013. — 427 с.
3.   Грішнова О.А. Людський розвиток: Навч. посіб. — К.: КНЕУ, 2006. — 308 с.
4.   Патлах І.М. Управління розвитком персоналу в органах публічної влади: навчально-методичний посібник / Патлах І.М. – Запоріжжя: ЗЦППКК, 2014. – 32 с.
5.   Балабанова Л. В., Сардак О. В. Організація праці менеджера. Навчальний посібник. — Київ: ВД «Професіонал», 2004
6.   Професійний розвиток персоналу підприємств у країнах Європейського Союзу: посібник / Л. П. Пуховська, А. О. Ворначев, С. О. Леу ; за наук. ред. Л. П. Пуховської. – Київ: ІПТО НАПНУ. 2015. – 176 с.
7.   Захаров Н.Л., Кузнецов А.Л. Управление социальным развитием организации. М.: 2006. — 263 с
8.   Александрова С. А. Конспект лекцій з курсу «Управління персоналом на підприємствах готельно-ресторанного господарства» (для студентів 2 курсу денної та заочної форм навчання напряму підготовки 6.140101 – Готельно-ресторанна справа) / С. А. Александрова; Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О. М. Бекетова. – Харків : ХНУМГ ім.О. М. Бекетова, 2016. – 86 с.
9.   Розвиток персоналу [Текст] : конспект лекцій для студентів спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом і економіка праці» денної та заочної форм навчання / уклад. І. В. Шубала. – Луцьк: Луцький НТУ, 2015. – 140 с..

10. Харчишина О.В. Управління розвитком персоналу: Конспект лекцій для студентів спеціальності 7.03050501, 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка і підприємництво» денної форми навчання. - К.:НУХТ, 2013. - 98с.
11. Басаков М. И. Кадровое делопроизводство. — Ростов н/Д: Феникс, 2002.
12. Брэдик У. Менеджмент в организации. —М.: ИНФРА-М, 1997.
13. Вудкок М., Френсис Д. Раскрепощенный менеджер/ Пер. с англ. — М.: Дело, 1991.
14. Гупалое В. К. Управление рабочим временем. — 2-е изд. перераб. и доп. — М.: Финансы и статистика, 1998.
15. Довгань Л. Є. Праця керівника, або Практичний менеджмент. — К.: «Ексоб», 2002.
16. Комаров А. Г. и др. Современный менеджмент: теория и практика. — СПб.: Питер, 2004.
17. Ладанов И. Д. Практический менеджмент / Психотехника управления и самотренировки.— М.,1995.
18. Мошек Г. Є. Організація праці менеджера. — К.: КДТЕУ, 1995.
19. Паламар Л. М., Кацавель Г. М. Мова ділових паперів. —Київ.: Либідь, 1995.
20. Пятенко С В. 9 основ менеджмента — СПб.: Питер, 2004.
21. Резник С Д. и др. Персональный менеджмент. — М.: ИНФРА-М, 2004.
22. Тимошенко И. И., Соснин А. С Менеджер организации. — Учеб. пособие. — К: Изд-во Европ. Университета финансов, информационных систем, менеджмента и бизнеса, 1999.

Навчальне видання

ГУЦАН Олександр Миколайович

МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ  
до виконання реферату з дисципліни  
«Управління розвитком персоналу»  
для студентів спеціальності  
051 «Економіка»

Відповідальний за випуск Перерва П.Г.  
Роботу до видання рекомендував проф. Погорєлов М.І.

В авторській редакції

План 2019 р., поз. 50.

Підп. до друку \_\_\_\_\_. Формат 60×84 1/16. Папір офсетний.  
Riso-друк. Гарнітура Times New Roman. Ум. друк. арк. 0,7.  
Наклад 50 прим. Зам. № \_\_\_\_\_. Ціна договірна.

---

Видавець Видавничий центр НТУ «ХП».  
Свідоцтво про державну реєстрацію ДК № 5478 від 21.08.2017 р.  
61002, Харків, вул. Кирпичова, 2

---